

**Adroddiad i'r:** Pwyllgor Archwilio Cymunedau

**Dyddiad y Cyfarfod:** 3 Ebrill 2014

**Awdur yr Adroddiad:** Y Cydlynnydd Archwilio

**Teitl:** Rhaglen Waith Archwilio

---

**1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen waith i'r dyfodol drafft y Pwyllgor Archwilio Cymunedau i'r aelodau ei hystyried.

**2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

**3. Beth yw'r argymhellion?**

Bod y Pwyllgor yn ystyried y wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen waith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol.

**4. Manylion am yr Adroddiad**

4.1 Mae Erthygl 6 o Gyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio, tra bod rheolau trefniadaeth pwyllgorau archwilio yn Adran 4 o'r Gyfansoddiad.

4.2 Yn unol â Chyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych, mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith i'r dyfodol a'i hadolygu. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion, mae modd i aelodau sicrhau fod y rhaglen waith yn cyflwyno rhaglen dan arweiniad yr aelodau.

4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob eitem.

4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen gan ystyried y canlynol:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- y materion y cyfeiriwyd atynt gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
- Perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/y Cyngor/y Gymuned

- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
  - bodloni'r llwyth gwaith
  - amseroldeb
  - canlyniadau
  - gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
  - a fydd yr aelod Cabinet perthnasol yn cael gwahoddiad i fynychu (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu yn ychwanegu gwerth). (Ym mhob sefyllfa bydd y penderfyniad hwn yn cael ei rannu gyda'r aelod arweiniol perthnasol)
  - cwestiynau i'w gofyn i swyddogion/aelodau arweiniol y Cabinet.
- 4.5 At hyn, wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn rhaglen waith i'r dyfodol, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:
- beth yw'r mater?
  - pwy yw'r budd-ddeiliaid?
  - beth sy'n cael ei ystyried mewn mannau eraill?
  - beth sydd angen i archwilio ei wybod? a
  - pwy sy'n gallu cynorthwyo?
- 4.6 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith i'r dyfodol a'i hadolygu. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu cael amser i'w drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gynigion' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitemau. Nid oes ffurflen gynigion wedi dod i law ar gyfer y cyfarfod hwn.

#### Adroddiad ar Gyfathrebu

- 4.7 Yn ei gyfarfod ar 6 Mawrth gofynnodd y Pwyllgor am i adroddiad gael ei gyflwyno i'r cyfarfod cyfredol ar y cynnydd a wnaed gyda gwella cyfathrebu mewnol ac allanol yn yr Awdurdod. Gan fod hyn yn ffurfio rhan o'r Strategaeth Cyfathrebu Corfforaethol, mae'r Pennaeth Gwasanaeth wedi gofyn am i'r adroddiad gael ei ohirio tan fis Mai, gan y byddai hyn yn galluogi swyddogion i adrodd ar y cynnydd a wnaed gyda'r cynllun gweithredu'r flwyddyn gyntaf tra'n gofyn am sylwadau a syniadau'r aelodau i'w cynnwys yng nghynllun gweithredu'r ail flwyddyn. Rhoddodd y Cadeirydd ganiatâd i'r cais hwn.
- 4.8 Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cabinet  
Wrth benderfynu ar eu rhaglen waith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau archwilio ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Cabinet. Ar gyfer y diben hwn, mae rhaglen waith i'r dyfodol y Cabinet wedi'i chynnwys yn Atodiad 2.

4.9 Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

Mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau am gynnydd gweithredu yn Atodiad 3 gyda'r adroddiad hwn.

5. **Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio**

Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r GCIGA ar 11 Mawrth 2014. Ni chafodd unrhyw eitemau eu cyfeirio i'r Pwyllgor hwn i'w ystyried.

6. **Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y blaenoriaethau corfforaethol?**

Bydd archwilio effeithiol yn cynorthwyo'r Cyngor i ddarparu ei flaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

7. **Beth yw prif gasgliadau'r asesiad o effaith ar gydraddoldeb a gynhaliwyd am y penderfyniad?**

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb at ddiben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

8. **Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r gweithgareddau a nodwyd yn y rhaglen waith i'r dyfodol a chydag unrhyw gam gweithredu ar ôl ystyried yr eitemau hynny.

9. **Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?**

Dim angen ar gyfer yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith i'r dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghori gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith i'r dyfodol.

10. **Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Nid oes risg wedi'i ganfod o ran ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith i'r dyfodol yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael

eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud i fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

## **12. Pŵer i wneud Penderfyniad**

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 o Gyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith i'r dyfodol a'i hadolygu.

**Swyddog Cyswilt:** Y Cydlynnydd Archwilio  
Rhif ffôn: (01824) 712554  
E-bost: [dcc\\_admin@denbighshire.gov.uk](mailto:dcc_admin@denbighshire.gov.uk)